


От работников:  
Председатель первичной  
Профсоюзной организации

  
Н.В.Прохорова  
«08» апреля 2022 г.

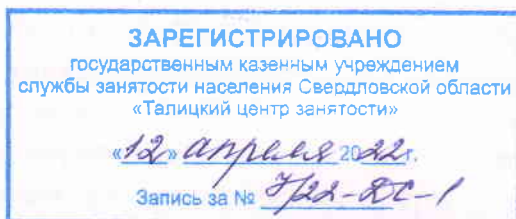
От работодателя:  
Директор МКОУ «Вновь-Юрмытская  
СОШ»



  
Н.П.Мурашкина  
«08» апреля 2022 г.

**Дополнительное соглашение № 1  
О внесении изменений и дополнений к коллективному  
договору  
муниципального казенного  
общеобразовательного учреждения ««Вновь-Юрмытская  
средняя общеобразовательная школа»»  
на 2020-2023 годы**

Принято на общем собрании  
Протокол № 2  
От «08» апреля 2022 года



**Работодатель** - муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Вновь-Юрмытская средняя общеобразовательная школа» в лице директора МКОУ «Вновь-Юрмытская СОШ» Мурашкиной Натальи Петровны и **работники** МКОУ «Вновь-Юрмытская СОШ» в лице председателя первичной профсоюзной организации Прохоровой Натальи Витальевны, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Вновь-Юрмытская средняя общеобразовательная школа» на 2020-2023 годы далее – коллективный договор, о нижеследующем:

1. Пункт 1.9. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «1.9. В соответствии со ст.37 Конституции РФ признается право работников на забастовку как способ разрешения коллективного трудового спора.

Если в соответствии со ст.ст. 406 и 408 Трудового кодекса РФ примирительные процедуры не привели к разрешению коллективного трудового спора либо работодатель не выполняет соглашения, достигнутые сторонами коллективного трудового спора в ходе разрешения этого спора, или не исполняют решение трудового арбитража, то работники или их представители имеют право приступить к организации забастовки, за исключением случаев, когда в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена (ст. 413 ТК РФ).

Участие в забастовке является добровольным. Никто не может быть принужден к участию или отказу от участия в забастовке.».

2. Пункт 5.6. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «5.6. Производить оплату времени простоев в соответствии со ст. 157 ТК РФ. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. Время простоя по вине работника не оплачивается. О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.».

3. Пункт 5.9. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «5.8. Выплату заработной платы производить 2 раза в месяц: 4 и 19 числа.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.».

4. Раздел 7 «Социальные гарантии» Коллективного договора дополнить пунктом 7.10. следующего содержания:

«7.10. В период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятия дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 г. № 100-УГ, работники по их заявлению освобождаются от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы при проведении профилактической прививки против новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в следующем порядке:

- работники, получающие профилактическую прививку двухкомпонентной вакциной, освобождаются от работы в каждый из дней получения первого и второго компонентов вакцины;
- работники, получающие профилактическую прививку однокомпонентной вакциной, освобождаются от работы в день получения однокомпонентной вакцины и на следующий день.»

5. Распространить действие коллективного договора МКОУ «Вновь-Юрмытская СОШ» на работников присоединенного к учреждению детского сада.

6. Условия коллективного договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными, и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

7. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора МКОУ «Вновь-Юрмытская СОШ», вступает в силу с момента подписания.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575820

Владелец Мурашкина Наталья Петровна

Действителен с 12.04.2022 по 12.04.2023